Le azioni di Regione Lombardia sul tema della riduzione dei tempi di accesso al mercato del lavoro e dell’occupabilità dei giovani diplomandi e diplomati si declinano nella Convenzione formale sottoscritta attraverso il DGR 4325 del 26 ottobre 2012tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Lombardia finalizzata alla definizione delle modalità di attuazione del Programma Fixo S&U. Per quanto riguarda l’ambito di intervento relativo alle Scuole, si intende favorire il loro ingresso nel circuito dell’intermediazione al lavoro (attraverso l’iscrizione a CLICLAVORO) e fornire loro Assistenza tecnica per consentire di:

* strutturare e qualificare i servizi di orientamento e placement nelle Scuole presenti sul territorio regionale;
* implementare lo sviluppo di reti e raccordi tra le Scuole, il sistema delle imprese e gli operatori pubblici/privati del mercato del lavoro presenti sul territorio regionale;
* supportare la promozione di dispositivi e misure di politica attiva del lavoro per i diplomandi e diplomati (tirocini di formazione e orientamento e contratti di apprendistato).

**Oggetto dell’intervento**

Oggetto dell’intervento è l’organizzazione e l’implementazione di una struttura all’interno delle Scuole, in grado di erogare servizi di orientamento e intermediazione e dispositivi e misure di politiche attive del lavoro, secondo quanto disposto dalla Riforma dei Servizi per il Lavoro contenuta nel D.Lgs.276/03 e dalle successive disposizioni normative1, nell’ambito della filiera pubblico-privata dei servizi per il lavoro nazionali e regionali.

**Obiettivi del servizio**

Il servizio di placement intende:

* favorire l’incontro tra diplomati/diplomandi e il mondo del lavoro attraverso l’attività di

intermediazione, gestendo e attivando i rapporti con le aziende del territorio per favorire la

transizione scuola-lavoro;

* governare le relazioni all’interno della rete territoriale per attivare i servizi più idonei a

raggiungere gli obiettivi di placement;

* sviluppare servizi coerenti con le esigenze del target di riferimento

**Fasi principali del servizio offerto agli studenti**

Ogni studente partecipante al progetto sottoscrive (insieme alla famiglia per gli allievi minirenni) il Patto di Servizio e segue un percorso individuale personalizzato (PIP), che prevede l’erogazione di servizi individualizzati. Il servizio consta delle seguenti fasi che sono declinate come di seguito riportato

Analisi del target

-Individuazione degli utenti e promozione del servizio

Accoglienza

-Accoglienza e accesso ai servizi

- Informazione sulle prestazioni erogate

- Acquisizione dati e registrazione nel sistema informativo

- Analisi per l’individuazione del percorso più adeguato ed eventuale invio ad altri servizi del territorio

- Identificazione di un percorso di placement

- Condivisione del percorso con la famiglia per gli studenti minorenni

- Stesura e sottoscrizione del patto di servizio

Orientamento

*Fase di informazione:*

Informazione orientativa sul contesto che prevede:

- una guida agli spazi di autoconsultazione e ai relativi materiali

- la realizzazione di colloqui, laboratori, seminari, su offerta formative e di lavoro, profili e competenze richieste dal mercato, normativa di riferimento

*Fase di consulenza orientativa:*

* analisi delle dimensioni individuali della scelta (motivazioni, interessi, valori, autoefficacia,

coping, strategie decisionali, ecc.)

* elaborazione di un progetto di sviluppo personalizzato, individuando le competenze

accessorie necessarie al percorso prefigurato

*Fase di formazione orientativa: tutoring e counselling orientativo*

* potenziamento della conoscenza – comprensione dei contesti (territoriali e organizzativi)
* sviluppo delle competenze trasversali
* approfondimento delle tecniche di ricerca attiva del lavoro (CV, lettera di presentazione,

colloqui ed altre modalità di selezione, ecc.)

* visite aziendali
* attivazione di percorsi di alternanza scuola – lavoro

Mediazione al Lavoro

-Scouting aziendale e ricerca attiva del lavoro.

-Accesso all’intermediazione attraverso l’acquisizione e la gestione delle candidature e

dei dati curriculari e la relativa diffusione

-Incontro domanda/offerta di lavoro che prevede:

* individuazione di opportunità di percorsi di inserimento in aziende
* reclutamento e selezione dei candidati

I percorsi dovranno concludersi entro e non oltre il 31 dicembre 2013, salvo proroghe che saranno

comunicate da Italia Lavoro S.p.A.